

## EXPUNERE DE MOTIVE

### **Secțiunea 1 Titlul actului normativ**

Proiect de LEGE  
privind aprobarea Ordonanței de urgență  
pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015  
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor  
termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea  
unor acte normative și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale

### **Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ**

#### **1. Descrierea situației actuale:**

Salarizarea personalului plătit din fonduri publice este reglementată în prezent de Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. De la data aprobării Legii-cadru nr. 284/2010 și până în prezent, nu a fost aplicată valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare prevăzuți în anexele legii - cadru.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative au fost reglementate printre altele, următoarele:

- I. Reducerea disfuncționalităților de încadrare în sistemul public, prin stabilirea pentru fiecare funcție, grad/treaptă, gradație, vechime în funcție sau în specialitate a salariilor la nivelul maxim în plată din cadrul instituției sau autorității publice respective, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- II. Restructurarea completă a sistemului de salarizare în cadrul familiei ocupaționale Sănătate, începând cu luna august 2016, prin introducerea Anexei nr.1 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.20/2016 care cuprinde salariile de bază în valori nominale pe funcție, grad/treaptă, gradație.
- III. Restructurarea completă a sistemului de salarizare pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ, începând cu luna august 2016, prin introducerea Anexei nr.2 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.20/2016 care cuprinde salariile de bază în valori nominale pe funcție, grad/treaptă, gradație.
- IV. Acordarea a 70% din nivelul de salarizare al Secretariatului General al Guvernului, pentru personalul din aparatul propriu al ministerelor.
- V. Păstrarea nivelului salariilor aferente lunii iulie 2016 în situația în care salariile de bază calculate la nivelul a 70% din nivelul de salarizare de la Secretariatul General al Guvernului sunt mai mici.

În aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.20/2016 au fost constatate următoarele:

- În aparatul de lucru al Secretariatului General al Guvernului nu se regăsesc

toate funcțiile din cadrul ministerelor, ceea ce ar conduce la salarii diferite pentru aceeași funcție, dar cu gradații diferite,

- De asemenea, instituțiile și autoritățile publice, precum și organizațiile sindicale au solicitat clarificarea prevederilor art.3<sup>1</sup> alin.(1), în ceea ce privește sintagma ”fiecare funcție”, precum și modul de determinare al nivelului salariului de bază maxim din cadrul instituției.

- Activitatea curentă a medicilor din unitățile sanitare cu paturi este de 7 ore zilnic și se desfășoară în program divizat care cuprinde, de regulă, activitate curentă de 6 ore în cursul dimineții și 20 ore de gardă, pentru care medicii beneficiază de salariul de bază stabilit conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 de la data de 1 august 2016 și alte drepturi salariale care fac parte din salariul brut.

- Pentru gărzile efectuate în afara programului de la norma de bază, medicii beneficiază de contravaloarea orelor de gardă efectuate determinate în funcție de tariful orar aferent salariului de încadrare stabilit la limita maximă la momentul decembrie 2009. Aceste reglementări au indus sentimentul că pentru aceeași activitate de asigurare a continuității asistenței medicale prin linii de gardă, salarizarea se face în mod diferit

Este important de a reglementa această situație în regim de urgență pentru a înlătura starea de neîncredere a medicilor cu privire la salariul de bază în funcție de care se determină tariful orar pentru gărzile efectuate în afara programului de la norma de bază, fapt care se află în legătură directă cu semnarea contractelor de muncă cu timp parțial pentru gărzi prin care, în fapt, se asigură continuitatea asistenței medicale.

- Începând cu data de 1 august 2016 se abrogă Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, fiind necesar un nou cadru legislativ privind salarizarea personalului didactic și didactic auxiliar din întregul sistem de învățământ, ceea ce constituie situație de urgență pentru asigurarea plății salariilor atât pentru personalul din rețeaua din învățământ cât și pentru personalul din cadrul Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice.

Din cauza unor interpretări diferite privind plățile salariale în domeniul educației în prima etapă, precum și ținând cont că plata drepturilor salariale aferente lunii august 2016 se face în sistemul bugetar în perioada 5 - 15 septembrie 2016, se impune de urgență modificarea și completarea textului Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016, în sensul că Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice să fie abilitat să elaboreze norme metodologice și grile de salarizare aferente primei etape de implementare a actului normativ, ce urmează a fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.

În vederea asigurării plății salariilor personalului din aparatul propriu al ministerelor conform art.3<sup>6</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2015 cu modificările și completările ulterioare începând cu 1 august 2016, precum și urmare a solicitărilor primite din partea reprezentanților instituțiilor și autorităților publice, a organizațiilor sindicale, se impune adoptarea de urgență a prezentului proiect de act normativ pentru a elimina, începând cu 1 august 2016, disfuncționalitățile salariale menționate.

În prezent, personalul care își desfășoară activitatea în secții/compartimente pentru arși, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică,

radioterapie hematologie oncologică nu beneficiază de sporul pentru condiții deosebit de periculoase.

Totodată, art.17 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.174/2015, cu modificările și completările ulterioare, prevede că „salarizarea personalului din cadrul Administrației Prezidențiale, serviciilor Parlamentului și aparatului de lucru al Guvernului se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plată aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului”, text care determină interpretări diferite privind aplicarea. Ținând cont că există riscul real al generării de inechități între funcționarii publici sau contractuali din cadrul aceleiași instituții prin diminuarea salariilor unor categorii importante de funcții, inclusiv de conducere, se impune adoptarea de urgență a unei norme de interpretare.

**1<sup>1</sup>. Proiectul de act normativ transpune legislația comunitară sau creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.**

Nu este cazul.

## **2. Schimbări preconizate**

Modificările aduse prin prezenta ordonanță de urgență vizează:

Având în vedere dificultățile apărute în aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2015, cu modificările și completările ulterioare sunt necesare clarificări referitoare la:

- completarea art.3<sup>1</sup> alin.(1) cu sintagma ” în plată aferent unui program normal al timpului de muncă”;
- explicitarea sintagmei ”fiecare funcție” de la art.3<sup>1</sup> alin.(1), în sensul că reprezintă funcțiile prevăzute în aceeași anexă, capitol, literă, număr și număr curent la Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice ;
- introducerea unui nou alineat, în sensul că, în aplicarea prevederilor alin.(1), pentru stabilirea nivelului maxim al salariului de bază\ indemnizației de încadrare din cadrul instituției sau autorității publice respective, se iau în considerare numai drepturile salariale prevăzute în actele normative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice fără a se include drepturile stabilite sau recunoscute prin hotărâri judecătorești. Textul are în vedere faptul că, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.20\2016, la determinarea nivelului maxim al salariului de bază\indemnizației de încadrare din cadrul instituției sau autorității publice respective, se iau în considerare doar drepturile salariale prevăzute în actele normative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. De asemenea întrucât personalul plătit din fonduri publice beneficiază de drepturi salariale prevăzute de acte normative privind salarizarea, nu se pot pretinde în lipsa unor dispoziții legale alte drepturi, hotărârile judecătorești pronunțate în soluționarea unor litigii producând doar efecte relative și neputând fi avute în vedere la stabilirea nivelului de salarizare maxim pentru funcții similare. În lipsa unui temei legal expres, hotărârile judecătorești nu pot fi aplicate în mod generalizat, iar drepturile salariale recunoscute prin acestea profită exclusiv persoanelor care au avut calitatea de parte în proces, dându-se astfel eficiență

- autorității de lucru judecat și obligativității hotărârilor judecătorești;
- clarificarea noțiunii de instituție sau autoritate publică: prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite;
  - introducerea unui nou alineat (7) al articolului 3<sup>2</sup> prin care se precizează că începând cu luna octombrie 2016, medicii care efectuează gărzile suplimentare în unitățile sanitare publice vor beneficia de plata tarifului orar aferent salariului de bază prevăzut de Anexa nr. 1 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015; influențele financiare determinate de aplicarea acestei prevederi, pentru personalul încadrat în unități sanitare publice, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă;
  - pentru personalul didactic de predare din învățământul superior/universitar nivelul salariului de bază similar în plată sau al salariului de bază maxim corespunzător funcției didactice ocupate se stabilește cu respectarea criteriilor care s-au avut în vedere la acordarea salariului de încadrare între minim și maxim, cu toate elementele care fac parte din salariul de bază, fără compensații tranzitorii, cu excepția celei pentru titlul științific de doctor obținut în domeniul pentru care își desfășoară activitatea;
  - modificarea prevederii referitoare la acordarea sumei compensatorii aferente titlului științific de doctor, în sensul eliminării gradației corespunzătoare vechimii în muncă, având în vedere că această sumă compensatorie nu depindea de vechimea în muncă;
  - normele metodologice care vor fi elaborate de către Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice vor cuprinde și anexe cu salariile de bază care se vor utiliza începând cu data de 1 august 2016, pentru aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup>alin. 2 lit. (a), respectiv o anexă cu salariile de bază de la 1 decembrie 2017 pentru funcțiile de conducere din învățământul preuniversitar;
  - completarea anexei nr.2 cu funcția de administrator șef de facultate și modificarea notei de la pct.4 în sensul că nivelul maxim al salariilor de bază se stabilește prin majorarea acestuia cu până la 70%;
  - modificarea art.3<sup>6</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 în sensul că începând cu luna august 2016, salariile de bază pentru personalul încadrat pe funcții publice și contractuale din aparatul propriu al ministerelor se stabilesc potrivit Anexei nr.3, cu excepția personalului încadrat, nou-încadrat sau promovat pe funcții publice și contractuale care beneficiază de un salariu de bază superior stabilit prin alte dispoziții legale. Prevederile prezentului articol nu se aplica personalului din alte institutii si autoritati publice, asimilat din punct de vedere al salarizarii cu personalul din aparatul propriu al ministerelor;
  - art. 4 alin.(2) și alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.11/2016 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale, se abrogă
  - începând cu 1 octombrie 2016, personalul care își desfășoară activitatea în secții

și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie hematologie oncologică, beneficiază de același quantum al sporului pentru condiții deosebit de periculoase în mod similar cu personalul din secțiile/compartimentele cu paturi de îngrijire paleative care în luna decembrie 2015 a beneficiat de acest spor, iar personalul care își desfășoară activitatea în secții/compartimente pentru arși beneficiază de același quantum al sporului pentru condiții deosebit de periculoase în mod similar cu personalul din secțiile/compartimentele cu paturi pentru bolnavi cu SIDA care care în luna decembrie 2015 a beneficiat de acest spor la limita maximă;

- Legea-cadru nr.284/2010, se completează la Anexa III - Familia Ocupațională de Funcții bugetare Sănătate Capitolul II art.7 lit.b) cu prevederea că de sporul pentru condiții deosebit de periculoase cuprins între 45% și 85% beneficiază și personalul care își desfășoară activitatea în secții/compartimente pentru arși, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică.

Ținând cont de faptul că dispozițiile art.17 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.86/2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.174/2015, cu modificările și completările ulterioare, au generat interpretări diferite care, în lipsa adoptării unor măsuri, poate afecta personalul din unele instituții publice din sfera puterii legislative și executive.

În aceste condiții se impune adoptarea unei norme de interpretare care să clarifice voința legiuitorului, stabilind un mod unic și echitabil de salarizare a personalului care intră sub incidența acestei dispoziții.

Astfel, prin norma de interpretare se propune ca prin sintagma „*se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plată aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului*” să se înțeleagă faptul că se aplică același procent de creștere salarială pentru toate funcțiile, corespunzător nivelului maxim aflat în plată în cadrul aparatului de lucru al Guvernului.

Totodată, dispozițiile art.17 alin.(2) nu s-au aplicat și nici nu puteau fi aplicate funcțiilor de demnitate publică, inspector guvernamental, consilier pentru afaceri europene și manager public, pentru următoarele considerente:

- funcțiile de demnitate publică (ministru, secretar de stat și asimilații acestora) se regăsesc în toate ministerele, ceea ce presupune o salarizare unitară;

- consilierii pentru afaceri europene și managerii publici, funcții cu statute speciale, se regăsesc atât în administrația centrală, cât și în cea locală, fiind salarizați unitar prin reglementări speciale: Ordonanța de urgență a Guvernului nr.19/2003 privind organizarea și funcționarea Corpului consilierilor de integrare, aprobată cu modificări prin Legea nr.272/2003, cu modificările și completările ulterioare, și Ordonanța de urgență a Guvernului nr.56/2004 privind crearea statutului special al funcționarului public denumit manager public, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.452/2004, cu modificările și completările ulterioare;

- salarizarea funcției corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici de inspector guvernamental a fost stabilită prin Ordonanța Guvernului nr.30/2007 pentru reglementarea unor măsuri financiare, aprobată prin Legea nr.8/2008, prin asimilare cu

salarizarea funcției de subprefect al județului categoria I, ceea ce presupus menținerea acestei echivalări și evitarea unor diferențe salariale în situația aplicării mobilității între cele două funcții.

Pentru aceste considerente, este necesar ca prin norma de interpretare să se precizeze în mod clar că aceste funcții sunt exceptate de la aplicarea dispozițiilor art.17 alin.(2).

Norma interpretativă este necesară cu atât mai mult cu cât în aplicarea acestor dispoziții legale există posibilitatea unei interpretări conform căreia nu ar rezulta obligația acestei majorări salariale decât sub condiția asimilării funcțiilor din Secretariatul General al Guvernului, Administrația Prezidențială și personalul serviciilor Parlamentului cu cele din structura cu nivelul maxim de salarizare aflată în plată din cadrul aparatului de lucru al Guvernului. Acest mod de interpretare poate genera inechități, aplicându-se neunitar funcționarilor publici și contractuali din cadrul aceleiași categorii, justificat de imposibilitatea identificării funcțiilor echivalente prin raportare la structura comparată. Or, există o imposibilitate obiectivă în identificarea funcțiilor echivalente, având în vedere că faptul că fiecare din instituțiile comparate au o activitate specifică. Cu titlu de exemplu arătăm că majoritatea funcțiilor din cadrul serviciilor Parlamentului au un statut special fiind imposibil de regăsit în orice structură din cadrul aparatului de lucru al Guvernului.

Demersul privind creșterea tarifului orar utilizat pentru plata gărzilor efectuate în afara programului de la norma de bază, se înscrie într-o preocupare mai largă a Ministerului Sănătății, împreună cu Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice de reformare a organizării resursei umane în Sănătate.

Orice măsură decisă în favoarea medicilor este un beneficiu direct atât asupra pacientului cât și asupra societății, care va gestiona problematica altor domenii de activitate cu oameni sănătoși.

Oferta făcută medicilor de creștere a plății gărzilor suplimentare, de la 1 octombrie, prin raportarea la salariul de bază majorat acordat de la 1 august conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 este un pas important către echitate, și pentru normalizarea remunerației în sectorul sanitar.

Creșterea plății gărzilor este un angajament ferm și mai aproape de principiile profesiei de medic iar motivarea financiară corespunzătoare a medicilor atât prin acordarea începând cu 1 august 2016 a unor salarii de bază majorate cât și prin reglementarea de stabilire a tarifului orar pentru gărzile efectuate în afara programului de la norma de bază prin raportare la salariul de bază majorat reprezintă argumente care contrabalansează oferta venită din partea sistemului sanitar privat precum și din afara granițelor țării.

### **3. Alte informații**

Nu este cazul

**Secțiunea a 3-a**  
**Impactul socio-economic al prezentului act normativ**

**1. Impact macro-economic**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**1<sup>1</sup> Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**2. Impact asupra mediului de afaceri**

Nu este cazul

**2<sup>1</sup>. Impactul asupra sarcinilor administrative:**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

**2<sup>2</sup>. Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3. Impact social**

Prezentul proiect de act normativ prevede reglementări de natură să elimine disfuncționalitățile în sistemul public de salarizare, aprobarea acestuia având ca efecte sociale pozitive:

- eliminarea tensiunilor de la locul de muncă determinate de situațiile în care munca egală nu este remunerată la niveluri egale;
- restabilirea unui cadru de normalitate și respect al muncii în sistemul public;
- creșterea potențialului de motivare a angajaților.

**4. Impact asupra mediului**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**5. Alte informații : Nu este cazul**

**Secțiunea a 4-a**  
**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

- în mil. lei (RON) -

Indicatori	Anul curent (4 luni)	Următorii patru ani				Media pe patru ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit iii. TVA b) bugete locale						

<p>i. impozit pe profit</p> <p>c) bugetul asigurărilor sociale de stat:</p> <p>i. contribuții de asigurări</p>						
<p>2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus, din care:</p> <p>a) buget de stat, din acesta:</p> <p>i. cheltuieli de personal</p> <p>ii. bunuri și servicii</p> <p>iii. asistență socială</p> <p>b) bugete locale:</p> <p>i. cheltuieli de personal</p> <p>ii. bunuri și servicii</p> <p>iii. asistență socială</p> <p>c) bugetul asigurărilor sociale de stat:</p> <p>i. cheltuieli de personal</p> <p>ii. bunuri și servicii</p>						
<p>3. Impact financiar, plus/minus, din care:</p> <p>a) buget de stat</p> <p>b) bugete locale</p>						
<p>4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare</p>						
<p>5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare</p>						
<p>6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare</p>						
<p>7. Alte informații</p>	<p>Măsurile propuse prin prezenta ordonanță de urgență se vor aplica fără afectarea deficitului bugetului general consolidat aprobat pe anul 2016.</p>					



**Secțiunea a 5-a**  
**Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare**

**1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:**

*a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;*

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare;

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.11/2016 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale.

De asemenea, se impune introducerea unei norme interpretative a dispozițiilor art.17 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 174/2015, cu modificările și completările ulterioare.

*b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.*

**1<sup>1</sup> Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice.**

**a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;**

Nu este cazul.

**b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.**

Nu este cazul.

**2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare**

Nu este cazul.

**4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**6. Alte informații**

Nu este cazul.

## Secțiunea a 6-a

### Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

#### **1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate**

În vederea elaborării proiectului de act normativ, au avut loc consultări cu reprezentanții instituțiilor din administrația publică centrală.

#### **2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ**

Organizațiile implicate în procesul de consultare au fost selectate conform Legii nr.62/2011 Legea Dialogului Social.

#### **3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.**

Nu este cazul.

#### **4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente**

#### **5. Informații privind avizarea de către:**

- a) Consiliul Legislativ a avizat favorabil prezentul proiect de act normativ prin avizul nr. 826/2016.
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

#### **6. Alte informații**

Nu este cazul.

**Secțiunea a 7-a**  
**Activități de informare publică privind elaborarea**  
**și implementarea proiectului de act normativ**

**1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**2. Alte informații**

**Secțiunea a 8-a**  
**Măsuri de implementare**

**1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/ sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente.**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**2. Alte informații**

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de lege anexat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

**PRIM – MINISTRU**



**DACIAN JULIEN CIOLOȘ**